

Inbjudan - Ledarskapsutbildning för Reservofficerare 23-26 oktober 2024 Kursplats Höllviksnäs i Falsterbo , Skåne.

Försvarmakten erbjuder genom Försvarsutbildarnas regi samtliga Reservofficerare i Sverige en övergripande ledarskapskurs.

Kursen ger dig en aktuell kunskap om:

- utvecklande ledarskap (UL)
- Försvarmaktens tillväxt
- aktuell militär uppdragstaktik och bedömningsmetoder,
- krigets lagar och folkrätt
- inblick i det nya Totalförsvaret som just nu byggs upp i Sverige.

I första hand vänder vi oss mot reservofficerare som har sk noll-avtal, dock har alla reservofficerare möjlighet att söka i mån om plats.

Nato situationen kommer att invävas i kursen. Sveriges försvar går från **tröskeleffekt** mot **avskräckande**.

Kursledningen och instruktörerna är idag verksamma inom Försvarmakten och är experter inom sina ämnesområden. Ledande militära och civila chefer kommer att delta i samband med de middagar som erbjuds.

Kurserna erbjuder fri kost och logi samt ersättning enligt SGI (sjukpenninggrundande inkomst enligt Försäkringskassans regelverk).

Resor till och från kursen är kostnadsfria och hanteras enligt Försvarsutbildarnas normala resebestämmelser.

Erbjudandet är ett resultat av samarbete och utveckling mellan ROSIG, RIS, Militärhögskolan Halmstad och Försvarsutbildarna, för mer information se bilaga 1 - Bakgrund.

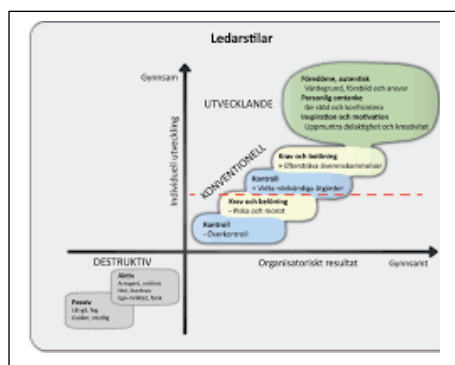
Kursupplägg:

Kurslängd – onsdag till lördag

Kursen startar kl 12:00 med lunch och avslutas på lördag med gemensam lunch kl 12:00. Ett detaljerat kursupplägg presenteras i god tid för antagna deltagare via kurschefen.

Block 1 - Utvecklande ledarskap (UL)

Utvecklande ledarskap är utvecklat av Försvarshögskolan och är den ledande modellen inom ledarskap i näringslivet och Försvarsmakten.



Inom detta block kommer du få kunskap och förståelse avseende ledarskapsmodellen och ledarskap kopplat till grupputveckling.

Förmåga att reflektera över och utveckla egna ledarhandlingar, för att nå högre effektivitet.

Kunskap om och metoder/verktyg för att skapa effektiva team.

Block 2 - Militär uppdragstaktik och bedömningsmetoder

Uppdragstaktik är den ledningsfilosofi vi (Försvarsmakten) tillämpar och som sätter uppdraget med dess målsättning och syfte i centrum samt erkänner de osäkerheter som kan



Foto Jimmie Adamsson, Försvarsmakten

prägla en konflikt. Genom att chefer på alla nivåer har förståelse för målsättningar och syften samt har mandat att agera, tas möjligheter på stridsfältet tillvara och möjliggör att förhandssituationer skapas.

Det är dessa initiativ som gör att vi kan ta initiativet på ett högre plan och därmed bidra till att komma innanför motståndarens beslutscykel.

Ledning och beslut är decentraliserade så långt ut i organisationen som möjligt. Uppdragstaktik gör vår ledning mindre sårbar.

Block 3 – Krigets Lagar - Folkrätt

Krigets lagar innefattar folkrättsliga regler vid mellanstatliga och inomstatliga väpnade konflikter.



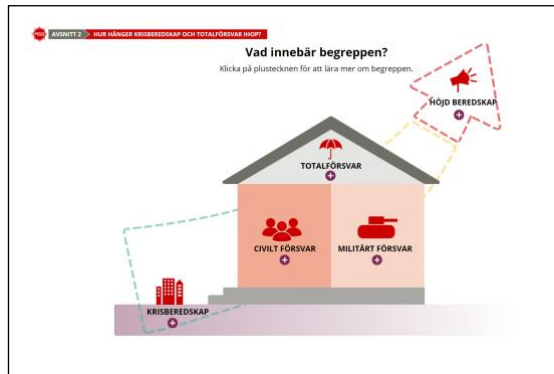
Det folkrättsliga regelverket reglerar formerna för hur väpnade konflikter får föras. Merparten av krigets lagar är knutna till mellanstatliga väpnade konflikter

Krigets lagar syftar till att minska övergrepp och mänskligt lidande i samband med en väpnad konflikt, till gagn för såväl soldater som civila.

Du erhåller kunskap i Folkrätt med fokus på staters och den enskildes rättigheter och skyldigheter på stridsfältet.

Block 4 - Totalförsvaret

Totalförvarsplanering består av militär planering, civil planering och totalförvarssamordning.



Den sammanhängande totalförvarsplaneringen åstadkoms genom en process för samordning av beroenden och särskilda satsningar mellan militärt och civilt försvar.

Sverige är just nu i stånd att bygga upp det nya Totalförsvaret.

Ny beredskapsmodell där Civilområden har sjösatts under 2022, Minister för Civilt Försvar är utsedd, kommuner och regioner har krav på sig att möta både kris och krig. Hur hänger detta ihop? Vi presenterar helheten under kursen.

Något för dig? – anmäl dig enligt nedan.

Kursen har 20 exklusiva platser och bokas via Försvarsutbildarnas hemsida.

Anmäl dig genom att följa denna länk: <https://www.forsvarsutbildarna.se>

Ange din förbandstillhörighet och om möjligt anställningsnummer i Försvarsmakten i samband med ansökan, underlättar för kursadministrationen.

Om du inte kan logga in på Försvarsutbildarnas hemsida. Kan det bero på flera saker.

- Alla medlemmar i ROSIG, RIS, ROSIS samt Sverof är medlemmar i Försvarsutbildarna. Om du är det så ber vi dig kontakta respektive förening.
- Saknar du medlemskap i någon av ovan så ansök medlemskap i Försvarsutbildarna direkt och ange vilken medlemsförening du vill tillhöra.

Varmt välkommen önskar

Bilaga 1 - Bakgrund

Under 2022 har Försvarsutbildarna genomfört, på uppdrag av Militärhögskolan Halmstad, två pilotkurser kallad "Ledarskapsutbildning för Reservofficerare".

Inför pilotkurserna diskuterades flera olika möjligheter och diskussioner fördes mellan RIS, (Reservofficersföreningen i Skåne), ROSIG (Reservofficerssällskapet i Göteborg) tillsammans med Militärhögskolan. Dialogen fördes på en högre strategisk nivå om reservares roll i försvaret, näringslivet och totalförsvaret och hur man kan nå de, samt attrahera dessa.

Förmåga på att leda och ta ansvar var centralt i denna dialog. Reservofficeren tillhör en mycket liten och exklusiv grupp som både fått organiserad utbildning och träning i ledarskap redan vid åldern av 20 år. Följande överställda mål i identifierades.

Överställda mål



1. **Deltagaren:** Ge deltagaren förståelse för ledarskapsmodellen kopplat till grupputveckling.
2. **Folkförankring:** Skapa ringar på vattnet och visa omvärlden att reservofficer står för *Leda och ta ansvar*. Genom att reservofficerare får kvalificerad ledarskapsutbildning även "mitt i livet", under sin civila karriär, visar vi på den dubbelriktade och livslånga och civilt tillämpbara relationen mellan Försvarsmakten och det civila.
3. **Komplettera det civila:** Bidra till det civila arbetslivets ofta begränsade tillhandahållande av organiserad ledarskapsutbildning.
4. **Attraktion:** Synliggöra mervärdet i det civila av att bli och vara reservofficer. Detta leder till positiva effekter för genomförandet av ett stärkt totalförsvaret.
5. **Kapitalisera:** Sverige kapitaliserar på redan gjord investering. Kostnaden för att utbilda de befintliga RO är 18 miljarder samtidigt som samhället behöver bygga totalförsvaret snabbt och kostnadseffektivt

Utifrån dessa överställda mål genomfördes två pilotkurser om vardera två dagar med mycket gott resultat och engagemang. Försvarsmakten genom Militärhögskolan önskade en fortsättning men med ett större innehåll under 2023. Dessa tre kurser erbjuds nu.

Den första pilotkursen genomfördes i Halmstad sommaren 2022, den andra i Stockholm. Fram till idag har fem kurser genomförts.

För mer information följ denna länk på ROSIGS hemsida.

<http://www.rosig.se/2022/07/09/exklusiv-ledarskapsutbildning-6-8-juli/>